

Job fit exploratie

We bespreken een aantal aspecten van je werk. Wat we gaan onderzoeken is hoe goed de organisatie of de situatie waarin je werkt past bij jouw wensen, behoeften en verwachtingen. In welke mate voel jij je daar thuis? Past het bij je? Hoe is het met deze onderwerpen de laatste maanden? Hoe verwacht je dat het in de nabije toekomst zal gaan, zal zijn?

We hanteren een schaal van 0 tot 10, van "het past helemaal niet" tot "ik voel me daar volkomen thuis".

1. Werkdruk

Frequente vermoeidheid/uitputting	
Voortdurende beschikbaarheid	
Tijdsdruk. Te veel deadlines	
Te veel werk in te weinig tijd. Te complex werk	
Werkdagen zijn erg versnipperd. Te veel interrupties	
Klanten stellen vaak hoge eisen	
Ik werk alleen, te weinig met anderen samen	

2. Autonomie en invloed

Teams hebben weinig te zeggen	
Manager geeft geen leiding. Topmanagement functioneert niet goed	
Weinig of geen invloed op het beleid. Te weinig informatie over wat er speelt in de organisatie	
Weinig autonomie, weinig mogelijkheden om eigen professionele oordeel te volgen	

3. Beloning (erkenning, plezier, compensatie)

Onvoldoende salaris (minder dan je nodig hebt, minder dan je elders zou kunnen verdienen)	
Gebrek aan erkenning en waardering van direct leidinggevende, hoger management	



Geen prestatiebeoordeling	
Gebrekkige secundaire arbeidsvoorwaarden: behuizing, reisvergoedingen, congressen en nascholingen	
Promotie- en bonusmogelijkheden	
De mate waarin je werk doet waar je echt plezier in hebt	
De mate waarin je samenwerkt met leuke, capabele mensen	

4. Werkgemeenschap

Onderlinge verdeeldheid versus samenhang (gevoel samen ergens aan te werken, ergens bij te horen)	
Open, eerlijke communicatie door de hele organisatie heen, iedereen kan weten wat er speelt, afwijkende meningen worden geaccepteerd	
Onderlinge steun, informele contacten en vriendschappen	

5. Fairness

Direct leidinggevende behandelt mensen niet gelijk en eerlijk	
Dat geldt ook voor het topmanagement	
“Gelijke monniken, gelijke kappen” lijkt niet te gelden. Vriendjespolitiek	
Procedures en normen voor salarisverhogingen en promoties zijn niet duidelijk	
Taken, roosters worden willekeurig toebedeeld	
De mate waarin je werk doet waar je echt plezier in hebt	
Er is geen aandacht voor diversiteit en andere culturele achtergronden	

6. waarden

De mate waarin het management zich inzet voor de missie van de organisatie	
De invloed van de waarden van de organisatie op mijn werk	
De mate waarin de waarden van de organisatie richtinggevend zijn voor wat er in het bedrijf gebeurt (Do they practice what they preach?)	
Het niveau van eerlijkheid in de organisatie	

Hoe goed doet het management zijn best om eerlijkheid en integriteit te bevorderen	
Mijn bereidheid om persoonlijke offers te brengen teneinde de missie van deze organisatie te realiseren	
De mate waarin ik ervan overtuigd ben dat de missie van deze organisatie belangrijk is, bijdraagt aan de maatschappij, de kwaliteit van leven voor mensen vergroot	

